

OFICINA: PROCESSO SELETIVO



FABIOLA E BRENDA

TÓPICOS

- Abordagem do processo seletivo
- Importância da capacitação
- Ética no processo seletivo
- Convidada Juliana Fabião -
Connectare: Gestão e
Desenvolvimento



- **PONTO DE CORTE EM EDITAL**
- **QUANTO MAIOR O NÚMERO DE PARTICIPANTES MELHOR PRINCIPALMENTE EM UMA DINÂMICA**
- **TODO MUNDO PRECISA PARTICIPAR DE TODO O PROCESSO?**
- **NA ENTREVISTA ELA DEVE SER ESTRUTURADA:
TER UMA ESCUTA ATIVA, BUSCAR TRAZER O
QUE QUERO ENTENDER/COMO SE ORGANIZA NO
DIA A DIA/SE VAI TER UM TEMPO
INTERNO/DISP/ATIVO**
- **ENTENDI O QUE O PET VAI EXIGIR DE MIM?**
- **PRESTAR ATENÇÃO AO
COMPORTAMENTO/TRAZENDO A
ASSERTIVIDADE**

- **CLAREZA, O QUE É CLAREZA, O QUE É PROATIVIDADE ? QUEM TEVE A INICITIVA DE TAL COISA; QUEM ATROPELOU AS COISAS? O QUE A GENTE VAI BUSCAR DESSA HABILIDADE? TROCA ENTRE O QUE É O QUE ESTAMOS BUSCANDO, DISCUTIR O CONCEITO DESSAS HABILIDADES PARA QUE TODOS TENHAMOS UMA DIREÇÃO// ENTREVISTA COM PESO MENOR/ VERIFICAÇÃO DE ALGUMA INFO**
- NÃO FAZER PERGUNTA ABERTA OU FECHADA
- NA DINAMICA AVALIAREMOS ALGUNS CRITÉRIOS...
- PARA AVALIAR DETERMINADOS COMPORTAMENTOS
- **DEIXAR CLARO QUE É FEITO POR UMA COMISSÃO**
- **UMA SITUAÇÃO QUE ELA EXERCEU LIDERANÇA/SE ERA ENVOLVIDA COM ESPORTE NA ESCOLA ETC**
- **DE CONFLITO COM SEUS COLEGAS COMO AGIU? (CONTEXTO VIVIDO, QUE GEROU UMA AÇÃO E GEROU UM RESULTADO)**